

特定事業主行動計画(女性活躍推進法)に基づく取り組みの実施状況の公表

女性活躍推進法第15条第6項に基づき、置戸町職員の数値目標として設定している次の項目について実施状況を公表します。

《公表月日:平成31年4月26日》

1. 女性職員の割合に関する数値目標

項目	目標		平成30年度末
	数値	年度	
女性職員の割合	35.0 %以上	平成32年度まで	29.7 %

2. 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		平成30年度末
	数値	年度	
管理職に占める女性職員の割合	10.0 %以上	平成32年度まで	16.7 %

3. 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		平成30年度末
	数値	年度	
男性職員の育児休業の取得率	2.0 %以上	平成31年度まで	0.0 %
配偶者の出産休暇又は 育児参加のための特別休暇の取得率 (2日間以上の取得)	100.0 %以上	平成31年度まで	50.0 %