

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、置戸町職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合

年度	職種	男性	女性	計	女性の割合
平成29年度	事務職	2人	1人	3人	33.3%
	(うち中途採用者)	0人	0人	0人	0.0%
	保健師・技術職	0人	0人	0人	0.0%
	(うち中途採用者)	0人	0人	0人	0.0%
	計	2人	1人	3人	33.3%
平成28年度	事務職	4人	0人	4人	0.0%
	(うち中途採用者)	2人	0人	2人	0.0%
	保健師・技術職	1人	1人	2人	50.0%
	(うち中途採用者)	1人	0人	1人	0.0%
	計	5人	1人	6人	16.6%

- ・正規職員のみ掲載(定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く)
- ・各年度 4月1日～翌年3月31日の採用者の状況

(2) 採用試験の受験者の女性割合

年度	職種	男性	女性	計	女性の割合
平成29年度	事務職	4人	1人	5人	20.0%
	保健師・技術職	0人	0人	0人	0.0%
	計	4人	1人	5人	20.0%
平成28年度	事務職	14人	2人	16人	12.5%
	保健師・技術職	5人	1人	6人	16.6%
	計	19人	3人	22人	13.6%

- ・上記採用者に係る受験者の状況

(3) 職員の女性割合

区分	職種	総数	男性職員数	男性割合	女性職員数	女性割合
平成30年 4月1日現在	事務職	62人	47人	75.8%	15人	24.2%
	保健師・技術職	10人	3人	30.0%	7人	70.0%
	計	72人	50人	69.4%	22人	30.6%
平成29年 4月1日現在	事務職	62人	47人	75.8%	15人	24.2%
	保健師・技術職	10人	3人	30.0%	7人	70.0%
	計	72人	50人	69.4%	22人	30.6%

- ・4月1日に在籍する正規職員の状況(ただし、専従派遣者は除く)

(4) 継続勤務年数の男女差

年度	項目	男性職員	女性職員	男女の差
平成30年 4月1日現在	平均勤務年月	15年6ヶ月	17年	1年6ヶ月
平成29年 4月1日現在	平均勤務年月	15年6ヶ月	17年9ヶ月	2年3ヶ月

・4月1日に在籍する正規職員の状況(ただし、4月1日採用者及び専従派遣者は除く)

(5) 10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

年度	項目	男性職員	女性職員	男女の差
平成29年度	任用割合	採用なし	0 %	- %
平成28年度	任用割合	100 %	採用なし	- %

・平成29年度は、平成19年4月1日～平成20年3月31日に採用された正規職員の状況

・平成28年度は、平成18年4月1日～平成19年3月31日に採用された正規職員の状況

(6) 男女別の育児休業取得率

(対象期間:各年度 4月1日～翌年3月31日)

(対象職員:正規職員)

(ア)事務職

年度	項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
平成29年度	男性職員	3人	0人	0日	0%
	女性職員	0人	0人	0日	0%
平成28年度	男性職員	3人	0人	0日	0%
	女性職員	0人	0人	0日	0%

(イ)保健師・技術職

年度	項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
平成29年度	男性職員	0人	0人	0日	0%
	女性職員	0人	0人	0日	0%
平成28年度	男性職員	0人	0人	0日	0%
	女性職員	1人	1人	214日	100%

(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率

(対象期間:各年度 4月1日～翌年3月31日)

(対象職員:正規職員)

年度	項目	出産又は配偶者出産	取得者	平均取得期間	取得率
平成29年度	男性職員	3人	2人	2日	66.7%
平成28年度	男性職員	3人	3人	2.3日	100%

(8) 超過勤務及び年次休暇取得状況

正規職員一人当たりの時間外勤務時間及び一人当たりの年次休暇取得状況

年度	職種	時間外勤務		年次休暇	
		一人年平均	一人月平均	平均取得日数	平均取得率
平成29年度	事務職	206.1 時間	17.2 時間	7.9 日	39.9 %
	保健師・技術職	248.9 時間	20.7 時間	9.4 日	47.0 %
	計	212.3 時間	17.7 時間	8.1 日	40.9 %
平成28年度	事務職	236.1 時間	19.7 時間	7.6 日	38.7 %
	保健師・技術職	228.4 時間	19.0 時間	4.7 日	26.4 %
	計	234.9 時間	19.6 時間	7.2 日	37.2 %

※時間外勤務の平均は時間外手当が支給されない職員は対象外

※時間外勤務の時間数:各年度 4月1日～翌年3月31日の集計

※年次休暇の取得日数:各年 1月1日～12月31日の集計

(9) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	役職	総数	女性	女性の割合
平成30年 4月1日現在	課長職級	11 人	1 人	9.1 %
	課長補佐職級	7 人	2 人	28.6 %
	係長職級	22 人	9 人	40.9 %
	管理的地位 計	18 人	3 人	16.7 %
平成29年 4月1日現在	課長職級	12 人	1 人	8.3 %
	課長補佐職級	5 人	2 人	40.0 %
	係長職級	22 人	8 人	36.4 %
	管理的地位 計	17 人	3 人	17.6 %

※4月1日に在籍する正規職員の状況(ただし、専従派遣者は除く)

※管理的地位にある職員は、課長職級及び課長補佐職級の職員